

平成28年3月10日（木）

株式会社スーパーアルプス行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題：

(1) 女性の管理職者が少ない。

(2) 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

→当社の課題の根本原因は、女性の配属部署が限られていることにある。女性の離職率を下げるという目的で、女性を生鮮部門に配置してこなかったが、そのことが活躍の機会を奪っていた可能性が高い。

3. 目標と取り組み内容・実施時期：

(1) 数値目標・・・女性管理職数を現在の1名から5名まで引き上げる。

◎取り組み時期および内容

- ・平成28年7月～ 平成28年度新入社員の配属から男女を考慮することなく配置する。
- ・平成29年4月～ 女性社員がバイヤーや副店長候補になった際は積極的に対応する。
- ・平成30年4月～ 女性管理職対象の情報交換会を実施する。

(2) 取り組み目標・・・これまで女性社員が少なかった部署に女性を積極的に配置する。

◎取り組み時期および内容

- ・平成28年4月～ 平成28年度新入社員の配属から男女を考慮することなく配置する。
- ・平成29年2月～ 女性社員を含む全社員に自部門以外の志望部門調査を行う。
- ・平成29年4月～ 本人の希望も踏まえ、男女関係なく部門異動を行う。
- ・平成29年6月～ 会社説明会で、生鮮部門等で活躍している女性社員を紹介する。

以上