

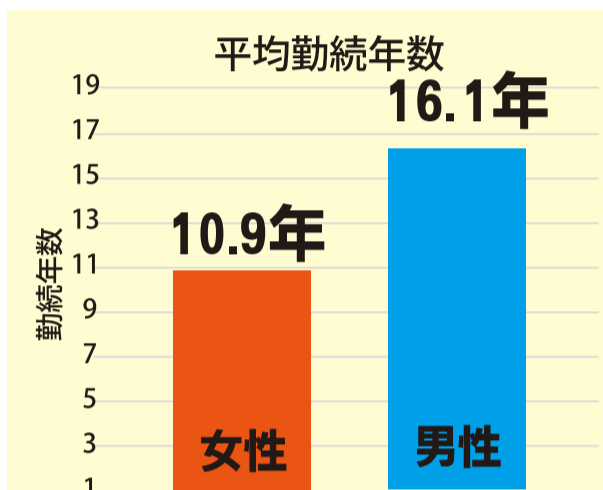
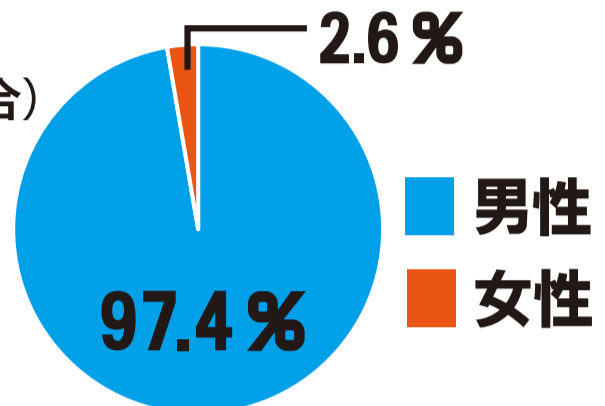
女性の活躍推進に向けた新行動計画

2019年女性社員採用数は54.2%(35名中19名)

【当社の課題】

(管理職の割合)

女性管理職が少ない!



原因として・・・

継続勤務年数の男女差がある!

男性平均勤続年数 16.1年

女性平均勤続年数 10.9年

当社の課題は女性が活躍するための機会が限定的であり、管理職の登用や継続勤務年数に差が生じている。

【行動計画】

■計画期間 2019年2月1日～2023年3月31日

■数値目標 女性管理職比率を5%まで引き上げる

■取組内容 全員参加による女性が活躍できる職場環境づくり
女性のキャリアアップを推進するインフラづくり
女性の意識向上を図る施策づくり



【これまでの取組】

■2019年2月 女性の意識向上のためのセミナー実施

■2019年3月 女性活躍推進の専門部署ダイバーシティ推進部設置

■2019年7月 労働組合との協働による女性活躍推進セミナー実施

【今後の取組計画】

■2019年10月 女性のキャリアアップイメージ作成
女性の活躍を拓げる人事配置実施

■2019年10月～ 女性が活躍できる職場環境研修開始

■2020年4月 女性管理職登用の推進



以上